

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden ist für Dätwyler ein zentrales Anliegen. Aus diesem Grund hat das Management diesem Thema in der Wesentlichkeitsanalyse eine hohe Bedeutung zugeordnet und es entsprechend in die Kategorie «Strategischer Fokus» eingeordnet.

Dätwyler verfolgt die Vision von unfall- und verletzungsfreien Produktionswerken und Distributionszentren. Daher verpflichten sich die Gruppe und die verantwortlichen Personen im Verhaltenskodex, für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu sorgen und die Mitarbeitenden regelmässig zu schulen. Das gilt sowohl für die technische Planung von Arbeitsplätzen, Einrichtungen und Prozesse als auch für das Sicherheitsmanagement und das persönliche Verhalten im Arbeitsalltag.

Unfallbedingte Absenzen im Rahmen von «Good Practice»

Im Konzernbereich Sealing Solutions mit der industriellen Fertigung von Elastomerdichtungen ist das Unfallrisiko höher als im Konzernbereich Technical Components, welcher als High-Service-Distributor aktiv ist. Das unterschiedliche Gefahrenpotenzial zeigt sich auch im Berichtsjahr 2018, in welchem es in den Handelsunternehmen zu 25 Absenztage wegen Betriebsunfällen gekommen ist. Im Konzernbereich Sealing Solutions belief sich der vergleichbare Wert auf 2'156 Absenztage. Pro Vollzeitmitarbeitenden relativiert sich dieser Wert auf Gruppenstufe auf 0.28 Absenztage für das ganze Jahr (Vorjahr 0.23). Dieser Wert liegt leicht über dem Dätwyler Zielwert von 0.25, welcher von der Schweizerischen Unfallversicherung SUVA als «Good Practice» betrachtet wird. Schwerwiegender als die unfallbedingten Absenzen sind die Abwesenheiten wegen Krank-

heiten. Im Konzernbereich Sealing Solutions beliefen sich die krankheitsbedingten Absenzen im Berichtsjahr auf 38'086 Tage und im Konzernbereich Technical Components auf 11'333 Tage. Auf Gruppenstufe entspricht dies 6.44 Krankheitstagen pro Vollzeitmitarbeitenden für das ganze Jahr (Vorjahr 6.15). Dieser Wert liegt noch über dem mittelfristigen Dätwyler Zielwert von 4 krankheitsbedingten Absenztage pro Vollzeitmitarbeitenden und Jahr. Einzelne längere Abwesenheiten verfälschen den Durchschnitt. Erfasst werden sämtliche Mitarbeitenden der Dätwyler Gruppe an allen Standorten, inklusive Temporär- und Leiharbeitskräfte.

Audits und Production System bei Sealing Solutions

Auf Stufe des Konzernbereichs Sealing Solutions koordiniert ein globaler Environment Health and Safety (EHS) Manager das Thema. Er wird unterstützt durch je einen dedizierten EHS-Beauftragten pro Werk. Regelmässige Audits in den 20 Produktionswerken fördern das Bewusstsein von Management und Mitarbeitenden. Zusätzlich erfasst der globale EHS-Manager die Erkenntnisse aus den Audits und aus einzelnen Unfällen in einer zentralen Datenbank. So können alle Werke voneinander lernen. Mit dem ganzheitlichen Dätwyler Production Systems wird die Arbeitssicherheit zu einer integrierten Dimension im Streben nach Operational Excellence (vgl. auch «Nachhaltige Qualitätsprodukte» S. 12).



Dätwyler sorgt für sichere und gesunde Arbeitsplätze.

DAS WICHTIGSTE IN KÜRZE

- **Regelmässige** Audits und Schulungen fördern das Bewusstsein von Management und Mitarbeitenden für die Arbeitssicherheit.
- **Im** Berichtsjahr verzeichnete Dätwyler 6.44 Absenztage pro Vollzeitmitarbeitenden wegen Krankheit und 0.28 Absenztage pro Vollzeitmitarbeitenden wegen Arbeitsunfällen.
- **Ziele:** 0.25 unfallbedingte Absenztage pro Vollzeitmitarbeitenden pro Jahr sowie 4 krankheitsbedingte Absenztage pro Vollzeitmitarbeitenden pro Jahr.